

Årsberetning 2025: Et hus at komme til

Vi har alle brug for at høre til. For at mærke, at vi er forbundet med andre mennesker. Vi har brug for *et hus at komme til*¹.

I de senere år har mange mistet deres hjem i Libanon og Cambodja som følge af krig og ufred. I Syrien venter mange på, om det nye styre kan skabe rammerne for en mere tryk fremtid. I Tanzania udfordrer klimaforandringer og et indskrænket demokratisk råderum menneskers mulighed for at skabe gode liv. Også i Danmark oplever mange ensomhed og usikkerhed om, hvor de hører til. Behovet for fællesskab og tilhørsforhold deler vi på tværs af kloden.

Jesus siger: "Kom til mig" og inviterer os indenfor. Han inviterer alle indenfor. Også dem, der skaber ufred, dem, som ingen andre vil stå sammen med, og dem, der ikke bliver regnet for noget. Hos ham har vi alle hjemme. Det er en helt særlig livskraft, som troen på den treenige Gud giver os at hvile i.

I Danmission formes vores arbejde af denne tro. Vi tror på, at tro og dialog kan skabe varige forandringer for mennesker og samfund. Troen kalder os til at række ud over os selv og møde andre med åbenhed, ansvar og omsorg, mens dialogen bygger broer, fremmer forståelse og styrker fællesskaber på tværs af forskelle.

Religion spiller en afgørende rolle i mange samfund. Derfor er der brug for organisationer, som forstår troens betydning og kan samle mennesker på tværs af tro og livssyn. Denne forståelse bliver i stigende grad anerkendt – også politisk. Derfor har Danmission det seneste år bidraget til dialogen med både danske og europæiske beslutningstagere om trosbaserede organisationers rolle i indsatsen for fred, retfærdighed og bæredygtig udvikling.

Danmission har en vigtig opgave i en verden præget af konflikt, klimaforandringer og splittelse. Den samlede globale udviklingsbistand faldt med knap 25 procent fra 2024 til 2025. Det fald sker, alt imens ny teknologi og ændrede politiske vilkår hurtigt flytter rammerne for vores arbejde, og genbrugsmarkedet også forandrer sig. Samtidig oplever vi – ligesom mange andre organisationer – faldende gaveindtægter og en loyal, men vigende medlems- og giverskare.

¹ Inspireret af Janne Marks salme *Et hus at komme til* (2010)

R2/2026

Det kalder på tilpasning. Derfor har bestyrelsen truffet en række væsentlige beslutninger om organisationens fremtid, herunder salg af ejendommene i Hellerup, organisatoriske tilpasninger og nye strategier for både det internationale og nationale arbejde. I en tid præget af store forandringer er der brug for en tydelig retning, klare prioriteringer og et stærkt fundament. Det vil vi gerne fortælle mere om i denne beretning, hvor du kan læse om det arbejde, Danmission har udført det seneste år, om de forandringer, der præger vores omverden, og om de strategiske valg, der skal ruste os til fremtiden. Vi fortæller også om samtalen om mission, vores økonomiske situation, genbrugsarbejdet og de mange konkrete indsatser, der skal være med til at skabe en verden med fredelig sameksistens og bæredygtig udvikling.

Retningen, som mange kan sætte ord på

Vi træder ind på scenen som dem, vi er. Verden kalder på tydeligt lederskab. Derfor skal vi også i Danmission tydeligt vise, hvem vi er, hvad vi står for, og hvad vi kan bidrage med for at skabe en mere fredelig, retfærdig og bæredygtig verden.

Vi lagde grundstenene til retningen sidste år i vores organisationsstrategi, der synliggør, at tro og dialog former alt vores arbejde – også når vi har fokus på fred og demokrati eller natur og klima. Strategien har givet anledning til mange spørgsmål og samtaler i hele organisationen. Det tager tid, når vi er mange, der skal forstå, hvad en relativt kortfattet strategi betyder i praksis.

Tak til alle, der har bidraget med input. Det er gennem samtaler, at vi gør vores strategi tydelig og bliver i stand til – med hver vores ord og stemmer – at invitere flere med i fællesskabet om Danmissions arbejde. Og der er brug for alle stemmer, når vi skal dele den tydelige retning i Danmission med mange flere.

Vejen mod nye mål – ny national afdeling og opdateret retning for det internationale arbejde

I 2025 etablerede vi en ny afdeling med ansvar for fundraising, engagement, kommunikation og genbrug og ansatte vores første nationale chef. Afdelingen har fundet sine ben at stå på, samtidig med at arbejdstempoet har været højt for at indfri ambitionerne om at vende den negative udvikling i medlemstal, gavegivere og arveindtægter. Et arbejde, der er kommet godt fra start.

I begyndelsen af 2026 vedtog vi en ny national strategi. Strategien er praksisnær og sætter retning for tre centrale områder: fundraising, kommunikation og engagement.

På fundraisingområdet er der sat øget fokus på arv, medlemskampagner og nye muligheder for at give støtte til Danmissions arbejde. Blandt andet er Kirkepuljen blevet etableret målrettet kirkelige indsatser, som vores partnere ønsker støtte til. Samtidig er Katastrofefonden oprettet for at kunne samle midler ind til akutte

R2/2026

indsatser hos partnere, som det har været aktuelt i Cambodja og Libanon. Derudover er arbejdet med fonde og legater styrket, ligesom samarbejdet med Y's Men er styrket i tæt samspil med engagerede kræfter i baglandet.

Indsatsen har allerede givet konkrete resultater. Gennem det, man kalder 'segmentering,' målretter vi vores kampagner, og det har betydet, at overskuddet fra de enkelte brevkampagner er steget betragteligt, samtidig med at det gennemsnitlige gavebeløb er vokset fra 633 kr. til 882 kr.

Det øgede fokus på arv har også båret frugt. I begyndelsen af 2026 havde 41 personer tilkendegivet interesse for at høre nærmere om arv og testamente og havde modtaget materiale om mulighederne for at betænke Danmission i deres testamente.

På kommunikationsområdet arbejder vi målrettet på at øge kendskabet til Danmission, styrke vores tilstedeværelse på digitale platforme og skabe større synlighed i medierne. Vi ønsker, at flere mennesker skal kende til Danmissions arbejde og opleve nærhed til de mennesker og fællesskaber, vi arbejder sammen med.

I 2025 blev vi nævnt 636 gange i andre medier og bidrog med 13 indlæg om vores mærkesager i landsdækkende medier. Samtidig styrkede vi vores digitale rækkevidde med 780 nye følgere på tværs af sociale medier.

På engagementsområdet arbejder vi på at styrke dialogindsatsen i Danmark og søge finansiering til nye initiativer. Samarbejdet med Fredens Hus er fortsat en prioritet, ligesom samarbejdet med stiftsbestyrelserne. Samtidig er indsatsen med digitale medlemsmøder og arrangementer på tværs af landet kommet godt fra start. Vi arbejder også på at styrke Danmissions synlighed i folkekirken gennem samarbejder med kirker om eksempelvis Skabelsestiden.

I 2025 blev det populære Globale Fortællere-program udvidet med initiativet Globale Fortællere+, som skal bringe fortællinger fra Danmissions arbejde ud til nye målgrupper og engagere endnu flere i vores arbejde. Det første hold rejste til Tanzania i februar 2026 for at opleve arbejdet på nært hold og dele deres oplevelser.

2025 blev dermed året, hvor vi fik lagt et vigtigt fundament for den videre udvikling af det nationale arbejde. Selvom der fortsat er udfordringer, er der også skabt et stærkt afsæt for vækst i de kommende år.

Den internationale afdeling består af medarbejdere både på sekretariatet i Hellerup og på regionskontorerne i Tanzania, Cambodja og Libanon. Det seneste år har afdelingen gennemført en omfattende indsats for at udvikle en ny programstrategi, som tydeliggør, hvordan tro og dialog skal forme vores arbejde med fred og demokrati samt natur og klima.

R2/2026

I tæt dialog med vores partnere er der samtidig udviklet syv landeprogrammer, som sammen med nye politikker for partnerskab og lokalt lederskab beskriver, hvordan vi ønsker at arbejde, og hvilke forandringer vi ønsker at bidrage til. Det er afgørende for os, at vores arbejde tager udgangspunkt i partnernes behov, ønsker og virkelighed.

Et centralt element i programstrategien er et stærkere fokus på lokalt lederskab. Vores partnere skal i endnu højere grad sætte retning, træffe beslutninger og tage ansvar for udviklingen af arbejdet. Danmissions rolle bliver i stigende grad at støtte, sparre og bygge broer mellem mennesker, organisationer og fællesskaber.

Samtidig ønsker vi at samle aktører om fælles løsninger på komplekse udfordringer. Det gælder eksempelvis arbejdet med dialog i samfund præget af konflikt og polarisering. Vi arbejder også mere systematisk med læring på tværs af lande og med fælles indsatser inden for menneskerettigheder, ligestilling og klima.

Kort sagt bevæger Danmission sig mod at være en endnu mere partnerskabsdrevet organisation med stærk lokal forankring og et tydeligt fokus på tro og dialog.

Det omfattende arbejde med strategier, programmer og politikker gjorde det muligt i foråret 2026 at indsende en ny ansøgning om strategisk partnerskab med Udenrigsministeriet. I skrivende stund har vi modtaget positive tilbagemeldinger, som viser, at vi har styrket os på en række områder. Det er resultatet af et stort arbejde fra både medarbejdere og partnere. Den endelige afgørelse forventes inden repræsentantskabsmødet og vil få betydning for vores fremtidige økonomi og rækkevidde.

En afgørende krumtap

Bag disse resultater ligger et stort arbejde på tværs af hele sekretariatet. Også medarbejdere i administration og økonomi har bidraget til de mange forandringer, som organisationen har gennemgået. Ikke mindst har økonomiafdelingen haft en central rolle i arbejdet med at understøtte et bæredygtigt økonomisk fundament under Danmissions fremtidige arbejde.

Det peger samtidig på noget, som ikke altid er synligt i baglandet. Et professionelt sekretariat er en forudsætning for, at strategier, prioriteringer og beslutninger kan omsættes til konkret handling. De seneste år har budt på et betydeligt arbejdspress. Der er udviklet programmer, politikker, analyser og nye indsatser, samtidig med at organisationen har været nødt til at gennemføre svære tilpasninger og tage afsked med dygtige medarbejdere.

Som bestyrelse ser vi et sekretariat, der med stor faglighed og engagement arbejder for at skabe mest mulig værdi ud fra den retning, vi har sat. Noget af arbejdet kan vi allerede se resultaterne af. Andet vil først vise sin værdi i de kommende år.

R2/2026

Derfor skal der lyde en stor og hjertelig tak til alle medarbejdere. Meget af arbejdet foregår bag kulisserne og er ikke altid synligt for resten af organisationen. Men det er helt afgørende for, at Danmission kan løfte sin opgave og udvikle sig i en tid, der løbende kræver tilpasning.

Et levende demokrati og en åben samtale om mission

På det seneste repræsentantskabsmøde godkendte vi en ny demokratisk struktur. Med vedtægtsændringerne blev der sat nye rammer for blandt andet valg til repræsentantskabet. Siden har generalsekretariatet været i arbejdstøjet for at planlægge og gennemføre overgangen til den nye struktur, og mange af jer har været en del af processen.

Det har ikke været uden begyndervanskeligheder. Det er naturligt, når nye rammer skal omsættes til praksis. Men vi er kommet godt fra start. Vi har fået valgt et nyt repræsentantskab, vi har fået nye repræsentanter med, og vi ser allerede en større aldersspredning og flere nye repræsentanter, som ikke tidligere har været en del af organisationen. Det er rigtig positivt, og vi glæder os til at følge udviklingen i de kommende år.

Et levende demokrati handler ikke kun om strukturer og valg. Det handler også om de samtaler, vi fører med hinanden om Danmissions identitet, retning og opgave. Derfor har samtalen om mission fyldt en del det seneste år. Bestyrelsen tog initiativ til samtalen om mission i vinteren 2025 for at få en pejling af, hvor Danmission står i den igangværende internationale drøftelse af mission i dag. Siden har vi oplevet stor interesse for emnet – både i vores eget bagland og blandt andre organisationer, som har taget lignende samtaler op.

Vi ved, at drøftelserne har skabt bekymring hos nogle om Danmissions retning. Men vi oplever efter mange samtaler en større tryghed ved, at diskussionen ikke handler om, hvorvidt vi skal arbejde med mission, men om hvordan vi bedst beskriver vores arbejde, så flere kan se sig selv i det og få lyst til at støtte op om det.

Bestyrelsen besluttede derfor at fortsætte samtalen om, hvad mission betyder for os i dag. Det oplever vi stor opbakning til. Da vi i maj afholdt et arrangement i Gellerup om missionens historie og udvikling, deltog omkring 70 personer fysisk, mens yderligere 55 fulgte med digitalt. Til et arrangement med Kristian Leth i Hellerup i juni måned deltog over 100 mennesker. Det vidner om både engagement og nysgerrighed.

På baggrund af drøftelserne i baglandet og på repræsentantskabsmødet vurderede bestyrelsen samtidig, at der ikke var grundlag for at ændre Danmissions navn. Selvom navnet for nogle kan vække negative associationer, er der også mange, som forbinder det med organisationens historie og identitet. Derfor har vi valgt at lægge navnediskussionen til side.

R2/2026

Den store interesse for samtalen tager vi som et tegn på, at der både er behov for og lyst til at mødes, lytte og tale sammen. Danmission er en organisation med højt til loftet og plads til forskellige perspektiver. Det er en stor styrke, at vi kan møde hinandens holdninger med respekt og samtidig stå sammen om den fælles retning. Tusind tak for, at vi holder fast i den kultur.

Økonomi under pres – og modet til at tænke nyt

De store bevægelser i verden mærkes også i Danmission. Vi står i et økonomisk pres, som kræver svære prioriteringer, men også nytænkning og mod til at udvikle arbejdet.

Mange lande prioriterer i disse år militær oprustning frem for udviklingsbistand. I Danmark fortjener den nye regering ros for fortsat at afsætte 0.7 procent af BNI til udviklingsbistand. Men det samlede billede viser et markant fald i den globale udviklingsbistand i 2025 og øget konkurrence om færre midler. Samtidig oplever vi historisk lave arveindtægter, faldende gaveindtægter og store forandringer på genbrugsmarkedet, som påvirker en vigtig del af Danmissions økonomiske fundament.

Det har gjort det nødvendigt at træffe svære beslutninger. Vi har måttet tilpasse organisationen, sige farvel til dygtige medarbejdere og reducere aktiviteter. Det gør ondt – ikke mindst fordi mennesker bliver ramt. Det ændrer dog ikke på, at Danmission fortsat har et solidt fundament og er en stærk organisation, der hver dag arbejder for at bygge broer mellem mennesker, styrke menneskers muligheder for at forme deres eget liv og bidrage til en mere bæredygtig fremtid.

Bestyrelsen besluttede også at sætte Danmissions historiske ejendom i Hellerup til salg. Ejendommen har tjent os godt i mere end 100 år, men den er ikke længere egnet som en moderne arbejdsplads uden omfattende renovering. Beslutningen er vemodig, men skal sikre, at tidligere generationers gave fortsat skaber størst mulig værdi for Danmissions arbejde.

Bestyrelsen forventer underskud til og med 2027, blandt andet på grund af en nødvendig investering i langsigtet vækst. Bestyrelsen er opmærksom på de krav, en sådan investering stiller til likviditeten, og dette gør vi rede for ved fremlæggelsen af budgettet for 2027.

Genbrug er fortsat en afgørende del af Danmissions identitet og økonomi. Hver dag omsætter de mere end 1.800 frivillige i vores 67 butikker brugte ting til nye muligheder for mennesker i Danmark og internationalt.

Men genbrugsområdet er under forandring. Færre frivillige, ændrede forbrugsvaner, konkurrence fra digitale platforme og nye vilkår for håndtering af tekstiler udfordrer hele branchen. Derfor har vi i 2025 arbejdet målrettet med frivillighed, kommunikation

R2/2026

og butiksudvikling. Vi har styrket butikkernes digitale tilstedeværelse, undersøgt nye salgsmuligheder og arbejdet med at forstå både frivilliges motivation og kundernes forventninger.

Samtidig har vi afprøvet nye veje med Danmissions første selvbetjeningsbutik og landets første second hand-brudekjolebutik. Vi har også truffet svære beslutninger om lukninger og flytninger for at sikre en bæredygtig drift.

Vi kan ikke love, at vejen frem bliver nem. Men vi kan love, at bestyrelse, sekretariat og frivillige arbejder målrettet for at sikre et stærkt og bæredygtigt Danmission også i fremtiden.

For uanset hvordan vilkårene udvikler sig, er én ting uforandret: Danmissions arbejde bæres af mennesker. Derfor skal der lyde en stor og varm tak til alle frivillige, gavgivere, medlemmer og medarbejdere, som gør arbejdet muligt.

Tro, dialog og situationen i vores partnerlande

Vores partnere sætter pris på vores støtte både til at gennemføre projekter og til følgeskab og bøn. På samme måde bliver vi også herhjemme beriget af at mødes, følges og have noget at være fælles om.

Verden har også i 2025 været præget af konflikter, politisk uro og klimaforandringer. Det mærkes tydeligt i de lande, hvor Danmission arbejder. Samtidig oplever vi igen og igen, hvordan lokale partnere skaber håb og forandring under vanskelige vilkår. Her er følgeskab med os en opmuntring og en stor støtte.

I Mellemøsten har krig og usikkerhed fortsat præget hverdagen. I Libanon begyndte året med håb om større stabilitet, men de politiske og sikkerhedsmæssige udfordringer viste sig hurtigt fortsat at være store. Midt i denne virkelighed med krig og konflikt fortsatte vores partnere ufortrødent arbejdet. Sammen med Det Mellemøstlige Kirkeråd har kirker og unge engageret sig i beskyttelse af skaberværket gennem lokale klima- og naturinitiativer, og indsatsen for at udvikle digitale redskaber til overvågning af skovområder er blevet styrket. Samtidig har vores mangeårige samarbejde om kvinders rettigheder båret frugt. Unge jurastuderende er blevet trænet i at fremme kvinders rettigheder i religiøse familielovgivninger, og et teaterstykke om vold mod kvinder nåede ud til mere end 3.000 mennesker. Også i de kristne kirker ser vi bevægelser, hvor kvinder i stigende grad får plads og ansvar i kirkens liv og ledelse.

I Syrien blev 2025 året, hvor landet tog de første skridt ind i en ny og usikker tid efter Assad-regimets fald. Meget kan stadig gå galt, men mange af vores partnere fortæller også om et forsigtigt håb. Sammen med Det Mellemøstlige Kirkeråd har vi støttet kvinder gennem sundhedsindsatser og psykosocial støtte. Hundrede kvinder blev uddannet til selv at række videre ud til andre kvinder i deres lokalsamfund. På den

R2/2026

måde blev nødhjælp samtidig et redskab til at skabe relationer, tillid og sammenhængskraft i et samfund præget af splittelse. Særligt glædeligt var et forløb for døve kvinder i Damaskus, som for første gang fik adgang til målrettet sundhedsundervisning og støtte til selv at blive ressourcepersoner i deres nærområde.

I Egypten fortsætter vores partnere arbejdet med at styrke dialog, lokalsamfund og bæredygtig udvikling. Sammen med CEOSS har småbønder fået nye metoder til at udnytte vandressourcer bedre og skabe større høstudbytte, mens kvinder har fået mulighed for at etablere små indkomstskabende aktiviteter, der styrker både familiens økonomi og deres egen position i lokalsamfundet. Samtidig har vi sammen med det koptiske retrætecenter Anafora udviklet et nyt program i økoteologi, hvor præster, trosledere, undervisere og unge aktivister har arbejdet med sammenhængen mellem tro og ansvar for naturen. Deltagerne har efterfølgende taget initiativ til både undervisning, affaldsindsamlinger og lokale miljøprojekter i deres lokalsamfund.

I Asien har den politiske udvikling fortsat udfordret civilsamfundet. Konflikten i Myanmar og begrænsningerne for civilsamfundet i Cambodja stiller store krav til vores partnere. Samtidig har vi taget vigtige skridt mod et tættere samarbejde på tværs af regionen. I Cambodja er et nyt biodiversitetsprogram udviklet med fokus på lokalsamfunds deltagelse i beskyttelse af naturressourcer, mens et nyt dialogprogram i Myanmar skal styrke social sammenhængskraft og modstandskraft i konfliktområder. Regionen har samtidig iværksat humanitære indsatser for sårbare familier og arbejder målrettet med at skabe bedre sammenhæng mellem nødhjælp, udvikling og fredsarbejde.

I Østafrika har demokratiske tilbageslag og økonomiske udfordringer sat deres præg på udviklingen. I Tanzania blev valgåret kendetegnet ved øget pres på opposition og civilsamfund. Her har Danmissions mangeårige investering i dialog og fredsopbygning vist sin værdi. På Zanzibar spillede interreligiøse netværk og ledere, som gennem mange år har været en del af vores arbejde, en vigtig rolle i at forhindre, at spændingerne efter valget udviklede sig til voldelige konflikter. Samtidig er arbejdet med klima og natur blevet styrket gennem træplantning, bæredygtigt landbrug og lokale initiativer til beskyttelse af mangroveskove.

I Kenya har vi haft fokus på at styrke social sammenhængskraft og unges deltagelse i samfundet. Gennem samarbejdet med lokale partnere har unge fået adgang til beslutningsrum, hvor religiøse ledere fungerer som mentorer og brobyggere mellem generationer. Samtidig samarbejder vi om at udvikle lokale løsninger på klimaforandringer og styrke lokalsamfunds modstandskraft.

På tværs af alle vores landeprogrammer ser vi den samme bevægelse: Lokale partnere tager stadig større ansvar og lederskab. Danmissions rolle er i stigende grad at støtte, forbinde og danne rum for, at mennesker og organisationer sammen kan skabe fred,

R2/2026

retfærdighed og bæredygtig udvikling. Det er en udvikling, der ligger i naturlig forlængelse af vores strategi og vores forståelse af, at varige forandringer skabes lokalt – gennem tro, dialog og stærke fællesskaber.

Et hus at komme til

Vi ser, at meget af vores arbejde styrker menneskers oplevelse af at have et hus at komme til. Det kan både være i åndelig forstand, ved at vi styrker kirker og andre trossamfund i at være til stede i menneskers liv og agere på de udfordringer, mennesker står over for. Men det kan også være i helt fysisk forstand, når man træder ind i en kirke og møder en gnist af hjemlighed, når mennesker møder en fremmed med mad og tæpper i stedet for mistro. I den danske folkekirke og i danske hjem skabes der jævnlige små fredstegn, når vi beder for vores arbejde, vores partnere og alle de mennesker, de er i berøring med. Man kan sige, at hvert medlemskab, hver frivillig handling og hver en gave til vores arbejde er et fredstegn.

Vi er stolte af, at arbejdet med dialog og tro betyder, at mennesker oplever øget tryghed, har flere muligheder for at folde deres liv ud og får mod til at skabe håb og forandring.

I år vil bestyrelsen opfordre til en særlig opmærksomhed på bøn og omtanke for medarbejdere, partnere og alle andre, der er ramt af krig og utryghed i Libanon, Myanmar og Cambodja.

Tak til frivillige, ansatte, medlemmer og givere. Tak til nysgerrige og opbyggende repræsentanter. Sammen skaber vi flere muligheder for, at mennesker har et hus at komme til og bidrager til en mere fredelig, retfærdig og bæredygtig verden.