

DANMISSION  N

Vedtægter for
Danmission

*Danmission er en folkekirkelig organisation,
som arbejder for fred, retfærdighed og
bæredygtig udvikling i Afrika, Asien,
Mellemøsten og Danmark.*

Vedtægter for Danmission

§ 1 Navn og hjemsted	4
§ 2 Formål og grundlag	4
§ 3 Opbygning	4
§ 4 Repræsentantskabet.....	4
§ 5 Bestyrelsen.....	6
§ 6 Tegning	8
§ 7 Regnskab og revision	8
§ 8 Vedtægtsændringer.....	9
§ 9 Sammenlægning.....	9
§ 10 Opløsning.....	9

Bestemmelser for Danmission

§ 1 Organisation.....	10
§ 2 Repræsentantskabet.....	10
§ 3 Danmission i stiftet	11
§ 4 Landekredsene.....	13
§ 5 Eksklusion	13
§ 6 Ændring af bestemmelser	14

Vedtægter for Danmission

§ 1 Navn og hjemsted

- 1.1. Organisationens navn er Danmission.
- 1.2. Danmissions hjemsted er den kommune, hvori hovedkontoret er beliggende.

§ 2 Formål og grundlag

- 2.1. Danmissions formål er at deltage i den sendelse med forkyndelse og tjeneste for alle jordens folk, som Jesus Kristus kalder sin kirke til.
- 2.2. Danmission er en selvstændig, folkekirkelig organisation og arbejder på grundlag af folkekirkens evangelisk-lutherske bekendelse.
- 2.3. Danmission arbejder i partnerskab med kirker og organisationer for at tjene sit formål.

§ 3 Opbygning

- 3.1. Danmission bygger på folkelige og kirkelige fællesskabers og enkeltpersoners bidrag og engagement i stiftsbestyrelser, missionskredse, arbejdsgrupper, genbrugsbutikker, landekredse, menigheder m.fl.
- 3.2. Medlemmer af Danmission er de personer, som individuelt indmelder sig i Danmission gennem betaling af kontingent. Kontingentet fastsættes af repræsentantskabet.
- 3.3. Medlemmerne udtræder af Danmission ved at melde sig ud skriftligt eller ved at undlade at betale kontingent indenfor ét kalenderår.
- 3.4. Danmission hæfter udelukkende med sin til enhver tid bestående formue.
- 3.5. Ingen medlemmer kan gøre krav på nogen andel af Danmissions formue og hæfter ikke for Danmissions forpligtelser.
- 3.6. Repræsentantskabet vælges i henhold til Bestemmelser for Danmission.

§ 4 Repræsentantskabet

- 4.1. Repræsentantskabet er Danmissions øverste myndighed.

- 4.2.** Repræsentantskabet består af op til 202 repræsentanter, der vælges efter nærmere regler fastsat i Bestemmelser for Danmission.
- 4.3.** Valgbare til repræsentantskabet er medlemmer af Danmission.
Repræsentanterne må ikke være lønnede medarbejdere i Danmission, dog med undtagelse af korttidsansatte ungdomsmedarbejdere som volontører, globale fortællere og studentermedarbejdere.
- 4.4.** Bestyrelsen kan indbyde særligt sagkyndige til at deltage med taleret i repræsentantskabsmødet.
- 4.5.** Deltagelse i repræsentantskabets arbejde kræver personligt fremmøde. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt. Hver repræsentant har én stemme.
- 4.6.** Ordinært repræsentantskabsmøde afholdes én gang årligt inden udgangen af september måned.
- 4.7.** Bestyrelsen indkalder til repræsentantskabsmødet med mindst 12 ugers varsel.
- 4.8.** Dagsordenen for repræsentantskabsmødet udsendes til repræsentantskabets medlemmer senest 6 uger før mødedatoen. Forslag, der ønskes optaget på dagsordenen, skal være formanden i hænde senest 10 uger før repræsentantskabsmødet. Forslag, der ønskes behandlet, skal være underskrevet af mindst 5 repræsentantskabsmedlemmer.
- 4.9.** Repræsentantskabsmødets dagsorden indeholder:
1. Valg af dirigent
 2. Godkendelse af bestyrelsens beretning for arbejdet i det forløbne år
 3. Godkendelse af det reviderede årsregnskab
 4. Indkomne forslag
 5. Godkendelse af handlingsplan og budget for kommende år
 6. Valg af medlemmer og suppleanter til bestyrelsen
 7. Valg af statsautoriseret revisor
 8. Eventuelt
- 4.10.** Repræsentantskabets afgørelser træffes ved simpel stemmeflerhed medmindre andet er bestemt i vedtægterne. Ved stemmelighed betragtes

forslaget som bortfaldet. Såfremt ét medlem af repræsentantskabet ønsker det, skal afstemningen foretages skriftligt.

- 4.11.** Vedtagelse af resolutioner kan ske med 3/4 af de afgivne stemmer. Forslag til resolutioner kan fremsættes på ethvert tidspunkt under repræsentantskabsmødet.
- 4.12.** Der udarbejdes et referat af repræsentantskabets beslutninger med debattens hovedpunkter. Referatet underskrives af dirigerterne.
- 4.13.** Ekstraordinært repræsentantskabsmøde afholdes efter beslutning af bestyrelsen eller når mindst 45 repræsentanter fremsætter skriftlig begæring herom til bestyrelsen med angivelse af forslag til behandling. Bestyrelsen indkalder herefter til mødet inden 4 uger med mindst 4 ugers varsel.
- 4.14.** Dagsordenen for et ekstraordinært repræsentantskabsmøde bekendtgøres senest 2 uger før mødets afholdelse. Ekstraordinære repræsentantskabsmøder følger i øvrigt reglerne for afholdelse af ordinære repræsentantskabsmøder, dog undtaget kravet til dagsordenens indhold.

§ 5 Bestyrelsen

- 5.1.** Bestyrelsen leder Danmissions virksomhed.
- 5.2.** Bestyrelsen består af 12 medlemmer. 9 medlemmer vælges af repræsentantskabet. 3 medlemmer vælges af bestyrelsen. Bestyrelsen har på denne måde mulighed for at supplere sig med ønsket ekspertise og alsidig kirkelig repræsentation.
- 5.3.** Danmissions lønnede medarbejdere vælger 2 medarbejderrepræsentanter, hvoraf én af dem deltager i bestyrelsens og forretningsudvalgets møder med taleret, men uden stemmeret. Valg- og opstillingsregler for medarbejderrepræsentanterne fastlægges af bestyrelsen.
- 5.4.** Valgbare til bestyrelsen er medlemmer af folkekirken i Danmark. Bestyrelsesmedlemmer skal være medlemmer af Danmission. Lønnede medarbejdere i organisationen kan ikke være medlemmer af bestyrelsen.

- 5.5.** Forslag til bestyrelseskandidater skal være formanden i hænde senest 10 uger før repræsentantskabsmødet og være underskrevet af mindst 5 repræsentantskabsmedlemmer eller være opstillet af bestyrelsen.
- 5.6.** Valgperioden for bestyrelsesmedlemmer er 3 år. Genvalg kan finde sted op til 3 gange, således at et medlem højst kan sidde 12 år i bestyrelsen, jf. dog § 5.15. Valgperioden for suppleanter er et år.
- 5.7.** Valget mellem opstillede kandidater til bestyrelsen foregår skriftligt og samlet. På stemmesedlen skal hver enkelt stemmeberettiget anføre det antal kandidatnavne, der svarer til det antal kandidater, som skal vælges. De kandidater, der herved opnår flest stemmer, er valgt til bestyrelsen. De, der ikke opnår valg til bestyrelsen, er suppleanter i den rækkefølge, deres stemmetal afgør.
- 5.8.** Valgperioden begynder umiddelbart efter afslutningen af et repræsentantskabsmøde.
- 5.9.** På det første møde efter repræsentantskabsmødet konstitueres bestyrelsen med formand og næstformand. Valg af formand og næstformand sker ved skriftlig afstemning. Bestyrelsens anciennitetsmæssigt ældste medlem leder valgbehandlingen.
- 5.10.** Hvis et repræsentantskabsvalgt medlem af bestyrelsen udtræder af bestyrelsen, indtræder den ved seneste repræsentantskabsmøde med flest stemmer valgte suppleant i resten af valgperioden. Herefter foretages nyvalg til pladsen.
- 5.11.** Hvis et repræsentantskabsvalgt medlem af bestyrelsen udtræder af bestyrelsen, og der ikke er flere suppleanter, foretages indsupplering af et bestyrelsesmedlem for den da resterende valgperiode i forbindelse med valg til bestyrelsen på det førstkommende repræsentantskabsmøde. Valgperiodernes længde afgøres da af stemmetallene således, at de, der får flest stemmer, sidder i den længste valgperiode.
- 5.12.** Hvis et repræsentantskabsvalgt medlem af bestyrelsen meddeler, at denne er forhindret i at deltage i bestyrelsens møder i mere end 6 sammenhængende

måneder, indtræder den ved seneste repræsentantskabsmøde med flest stemmer valgte suppleant i perioden.

- 5.13.** Hvis et bestyrelsesvalgt medlem udtræder af bestyrelsen, vælger bestyrelsen et nyt medlem for resten af den pågældendes periode.
- 5.14.** Hvis et bestyrelsesvalgt medlem af bestyrelsen meddeler, at denne er forhindret i at deltage i bestyrelsens møder i mere end 6 sammenhængende måneder, kan bestyrelsen vælge en suppleant i perioden.
- 5.15.** Et tidsrum på mindre end 2 år som indtrådt suppleant i bestyrelsen medregnes ikke ved beregning af genvalgsperioder.
- 5.16.** Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.
- 5.17.** Bestyrelsen ansætter en generalsekretær til at varetage den daglige ledelse af Danmission. Generalsekretærens ansættelsesvilkår fastsættes af bestyrelsen.
- 5.18.** Bestyrelsen nedsætter et forretningsudvalg og fastlægger de nærmere regler for dets virksomhed og beføjelser. Bestyrelsen kan nedsætte andre udvalg efter behov.
- 5.19.** Generalsekretæren deltager i bestyrelsens og forretningsudvalgets møder med taleret, men uden stemmeret.
- 5.20.** Bestyrelsen og forretningsudvalget kan holde møder uden ansatte medarbejdere.

§ 6 Tegning

- 6.1.** Danmission tegnes af formand eller næstformand i forening med generalsekretæren.
- 6.2.** Bestyrelsen kan meddele fuldmagt.

§ 7 Regnskab og revision

- 7.1.** Danmissions regnskabsår følger kalenderåret. Årsregnskabet underskrives af generalsekretæren og bestyrelsen.
- 7.2.** Årsregnskabet revideres af en statsautoriseret revisor, som vælges af repræsentantskabet for ét år ad gangen.

§ 8 Vedtægtsændringer

- 8.1. Ændring af vedtægter kan ske på et ordinært repræsentantskabsmøde, når mindst halvdelen af repræsentantskabets medlemmer er til stede og $2/3$ af disse stemmer for ændringen.

§ 9 Sammenlægning

- 9.1. Danmission kan sammenlægges med én eller flere organisationer gennem repræsentantskabets vedtagelse af et af bestyrelsen udarbejdet forslag. Vedtagelse kræver, at mindst halvdelen af repræsentantskabets medlemmer er til stede, og at $2/3$ af disse stemmer for sammenlægningen.

§ 10 Opløsning

- 10.1. Opløsning af Danmission kan ske, efter at forslag herom er vedtaget på et ordinært repræsentantskabsmøde med $3/4$ af de afgivne stemmer. Vedtagelsen skal efterfølgende bekræftes på et ekstraordinært repræsentantskabsmøde med $2/3$ af de afgivne stemmer. Dette ekstraordinære repræsentantskabsmøde afholdes mindst 2 og højst 6 måneder efter det ordinære.
- 10.2. Såfremt Danmission opløses, overføres resterende aktiver efter repræsentantskabets beslutning til en anden organisation eller et religiøst samfund, som er hjemmehørende i Danmark eller i et EU/EØS-land, der udfører et beslægtet arbejde, og som har et almennyttigt formål.

Bestemmelser for Danmission

§ 1 Organisation

- 1.1. Organisationen hviler på folkekirkelige fællesskabers og enkeltpersoners indsats.

§ 2 Repræsentantskabet

- 2.1. Repræsentantskabet består af:
 - a) Bestyrelsens medlemmer (se § 2.2 i Bestemmelser for Danmission)
 - b) Stiftsbestyrelsernes medlemmer og stiftsrepræsentanter (se § 2.3 i Bestemmelser for Danmission)
 - c) Medlemsrepræsentanter (se § 2.4-2.7 i Bestemmelser for Danmission)
 - d) Kollektive repræsentanter (se § 2.8-2.9 i Bestemmelser for Danmission).
- 2.2. Bestyrelsens medlemmer er fødte medlemmer af repræsentantskabet. Bestyrelsen vælges iht. Vedtægter for Danmission § 5.2.
- 2.3. Hvert stift råder over 10 pladser i repræsentantskabet, inklusive stiftsbestyrelsens medlemmer. Stiftets repræsentanter vælges iht. Bestemmelser for Danmission § 3.8.
- 2.4. Medlemmerne af Danmission vælger medlemsrepræsentanterne, som tilsammen råder over 80 pladser i repræsentantskabet. Der skal årligt vælges 40 medlemsrepræsentanter. Valgperioden for medlemsrepræsentanter er 2 år, med mulighed for genvalg.
- 2.5. 20 af de 80 pladser er forbeholdt unge mellem 18 og 30 år. Er der ikke nok ungdomskandidater til at udfylde de årlige 10 pladser, overgår de tomme pladser til de øvrige kandidater.
- 2.6. Valg af medlemsrepræsentanter foregår ved digital afstemning. Afstemningen arrangeres af bestyrelsen, der også afgør tvivlsspørgsmål i relation til afstemningen. Alle medlemmer af Danmission har stemmeret. Hvert medlem har 10 stemmer og samtlige stemmer skal afgives til forskellige kandidater. Ved

stemmelighed mellem 2 eller flere kandidater trækkes der lod mellem kandidaterne. Den årlige valghandling skal afholdes inden medio maj måned.

- 2.7.** Medlemsrepræsentanter skal opfylde betingelserne i Vedtægterne for Danmission § 4.3.
- 2.8.** Bestyrelsen kan invitere selvstændige organisationer, foreninger m.fl. til at stille med én kollektiv repræsentant i repræsentantskabet. De kollektive repræsentanter inviteres til at indgå i repræsentantskabet for en 3-årig periode med mulighed for forlængelse. Der kan højst være 10 kollektive repræsentanter i repræsentantskabet. Kriterier for at kunne blive kollektive repræsentanter fastlægges af bestyrelsen.
- 2.9.** Muligheden for at fremsætte forslag til dagsordenen for repræsentantskabsmødet samt fremsætte forslag til bestyrelseskandidater gælder ikke for kollektive repræsentanter.
- 2.10.** Alle medlemmer af Danmission kan deltage i repræsentantskabsmødet med taleret, men uden stemmeret.

§ 3 Danmission i stiftet

- 3.1.** Danmission er organiseret med stiftsbestyrelser i geografisk overensstemmelse med folkekirkens stiftsinddeling.
- 3.2.** Den enkelte stiftsbestyrelse kan på egen hånd eller i samarbejde med andre stiftsbestyrelser nedsætte eller tilknytte arbejdsgrupper, der er selvorganiserende indenfor de rammer, som den eller de pågældende stiftsbestyrelser fastsætter.
- 3.3.** Stiftsbestyrelsen består af 6-9 medlemmer. Stiftsbestyrelsen kan indsupplere flere personer med taleret men uden stemmeret i stiftsbestyrelsen. Disse personer har ikke automatisk plads i repræsentantskabet.
- 3.4.** Stiftsbestyrelsen har til opgave at styrke og udvikle Danmissions arbejde i stiftet, at arrangere stiftsårsmødet, hvor der vælges til stiftsbestyrelsen og repræsentantskabet, samt arrangere formøde til repræsentantskabsmødet. Det

tilstræbes, at stiftsbestyrelsen og stiftsrepræsentanterne afspejler Danmissions frivillige aktiviteter i stiftet – særligt genbrug.

- 3.5.** Stiftsbestyrelsen indkalder offentligt til stiftsårsmøde, der afholdes inden udgangen af marts måned. Medlemmer indkaldes personligt.
- 3.6.** Stemmeret på stiftsårsmødet har alle medlemmer af Danmission i stiftet.
- 3.7.** Stiftsbestyrelsens årsmødedagsorden indeholder følgende punkter:
1. Valg af dirigent
 2. Valg af referent
 3. Beretning for årets arbejde i stiftsbestyrelsen til godkendelse
 4. Orientering om arbejdet i stiftet til drøftelse
 5. Drøftelse af det kommende års arbejde
 6. Aflæggelse af årsregnskab til godkendelse
 7. Valg af medlemmer til stiftsbestyrelsen og repræsentantskabet, samt suppleanter til repræsentantskabet
 8. Valg af revisor
 9. Eventuelt
- 3.8.** På stiftsårsmødet vælges 10 repræsentanter. Først vælges stiftsbestyrelsen, der består af 6-9 medlemmer. Derefter vælges det resterende antal repræsentanter. Halvdelen af stiftets 10 repræsentanter afgår hvert år efter tur. Valgperioden for repræsentanter er 2 år. Genvalg kan finde sted op til 5 gange, således at man højst kan sidde 12 år i repræsentantskabet. De, der ikke opnår valg, er suppleanter til stiftets 10 pladser i repræsentantskabet, i den rækkefølge, deres stemmetal afgør frem til næste stiftsårsmøde. Stiftsbestyrelsen konstituerer sig med formand, næstformand, sekretær og kasserer. Sekretærfunktionen kan eventuelt varetages af enten formand eller næstformand. Kassererfunktionen kan endvidere varetages af en person udenfor stiftsbestyrelsen.

- 3.9. Medlemmerne af stiftsbestyrelsen skal opfylde betingelserne i vedtægterne § 4.3.
- 3.10. Danmissions bestyrelse udarbejder et fælles kommissorium for stiftsbestyrelsen. Den enkelte stiftsbestyrelse fastsætter selv sin forretningsorden.

§ 4 Landekredsene

- 4.1. Landekredse skal bestå af mindst 30 medlemmer, som følger arbejdet i et land, Danmission aktuelt arbejder i. Landekredse skal have en omsætning eller repræsentere en arbejdsværdi på mindst 100.000 kr. årligt i Danmissions budgetter. En landekreds skal være godkendt af Danmissions bestyrelse, ligesom det er Danmissions bestyrelse, der kan nedlægge en landekreds, såfremt landekredsen ikke lever op til de definerede krav.

§ 5 Eksklusion

- 5.1. Bestyrelsen kan ekskludere et medlem, der ikke overholder organisationens vedtægter og bestemmelser, som ikke opfylder de af medlemskabet lydende forpligtelser og betingelser, eller som handler til skade for organisationen, modarbejder organisationens formål og/eller udviser en grov adfærd, der skader organisationens omdømme og anseelse.

Bestyrelsen skal give medlemmet en skriftlig advarsel om, at uændret adfærd eller undladelse kan føre til eksklusion, hvis ikke medlemmet bringer forholdet til ophør/på plads indenfor en af bestyrelsen fastsat frist.

Bestyrelsen skal skriftligt begrunde en beslutning om eksklusion.

Beslutningen kan appelleres til repræsentantskabet, der med 2/3 majoritet af de fremmødte træffer endelig afgørelse.

Ligeledes kan medlemmer, der (trods påkrav) ikke betaler forfaldent kontingent, ekskluderes.

§ 6 Ændring af bestemmelser

- 6.1.** Bestemmelserne kan ændres på et ordinært repræsentantskabsmøde, når mindst halvdelen af de afgivne stemmer er for ændringen, og mindst halvdelen af repræsentantskabet er til stede.

Vedtægter og bestemmelser er:

Godkendt på de ekstraordinære repræsentantskabsmøder i Dansk Santalmission og Det Danske Missionselskab den 12. november 1999.

Revideret på Danmissions repræsentantskabsmøde den 7. – 8. september 2000.

Revideret på Danmissions repræsentantskabsmøde den 8. – 9. september 2001.

Revideret på Danmissions repræsentantskabsmøde den 4. – 5. september 2004.

Rettet juli 2005.

Revideret på Danmissions repræsentantskabsmøde den 2. – 3. september 2006.

Revideret på Danmissions repræsentantskabsmøde den 1. – 2. september 2007.

Revideret på Danmissions repræsentantskabsmøde den 31. august – 1. september 2013.

Revideret på Danmissions repræsentantskabsmøde den 3. – 4. september 2016.

Revideret på Danmissions repræsentantskabsmøde den 1. – 2. september 2018.

Revideret på Danmissions repræsentantskabsmøde den 31. august – 1. september 2019.

Revideret på Danmissions repræsentantskabsmøde den 5. september 2020.

Revideret på Danmissions repræsentantskabsmøde den 6. – 7. september 2025.