

Danmissions tilgang til dialog – en drivkraft for forandring

Dialog er en grundsten i vores arbejde

Dialog leder til handling og skaber forandringer, og i Danmission forstår vi dialog som mangefacetteret med to grundlæggende perspektiver: dialog kan skabe ny viden og samtidig forandre relationer og livsforståelser. Vi ser det som to komplementære perspektiver, som tilsammen danner grundlag for vores tilgang til dialog. For Danmission er dialog ikke alene en udveksling af ord, men et grundlag for handling og en måde at være i verden på. Det er derfor afgørende, at dialogen ikke reduceres til en debat- eller argumentkamp, men fungerer som et fælles rum for udveksling, undersøgelse og handling, hvor nye samarbejder, indsigter og resultater kan vokse frem. Dialog har derfor en forandrende kraft – både hos den enkelte og i samfundet.

Hvorfor arbejder vi med dialog?

Formålet med dialogarbejdet er at skabe konkrete forandringer og løsninger her og nu, samtidig med at vi skaber fundament for varig forandring ved at opbygge gensidige forståelser og accept af mangfoldighed. Dialog er for Danmission altså både et middel til at skabe forandring og et mål i sig selv. Dialogen åbner mulighed for ny indsigt og handling gennem udveksling af erfaringer, men den skaber også forvandling i menneskers relationer og selvforståelse ved at bekræfte menneskers værdighed og menneskelighed. Vi ønsker både at bidrage til samfundsforandring gennem fælles refleksion og handling og at skabe rum, hvor mennesker oplever sig anerkendt og hørt. Den ligeværdige dialog fungerer som en vej til fælles handling med henblik på at modvirke polarisering, fremme fred og bæredygtig udvikling.

Dialog er en del af vores kristne ståsted

Som folkekirkelig organisation baserer vi vores arbejde på et kristent menneskesyn. Derfor bygger vores arbejde med dialog også på, at vi tror på, at Gud har skabt os til dialog med hinanden som ligeværdige mennesker. Alle mennesker er værdifulde i sig selv uanset religion eller overbevisning, og det forpligter os til at møde andre med åbenhed, nysgerrighed og respekt. Dialog handler ikke om at udviske forskellene, men om at tage dem alvorligt – fordi vi tror på, at Gud har villet mangfoldighed og fællesskab på tværs af forskelligheder. En ligeværdig dialog kan skabe rum, hvor mødet med andres erfaringer åbner nye horisonter, og hvor vi kan stå sammen og betragte den fælles fremtid og samarbejde om den fælles opgave, som vi har i verden.

Sådan arbejder vi med dialog

I Danmission arbejder vi med dialog, der

- inddrager religiøse aktører
- undersøger og adresserer temaer med etnisk, kulturel, religiøs, samfundsmæssig eller livssynsmæssig betydning
- arbejder på tværs af religiøse, etniske, kulturelle og livssynsmæssige baggrunde for at forebygge konflikt, polarisering og diskrimination

Vi fremmer samtale og samarbejde mellem individer, lokalsamfund, befolkningsgrupper, beslutningstagere og institutioner med forskellige perspektiver og baggrunde. I mange sammenhænge inddrager vi også grupper med særlig indflydelse og mulighed for at præge samfundsudviklingen, såsom akademikere, journalister, politikere, religiøse ledere og andre samfundsaktører med forskellig religiøs og etnisk baggrund. Vi har her en særlig opmærksomhed på at inddrage unge, kvinder og religiøse minoriteter, samtidig med at vi tager højde for de ulige magtstrukturer, som findes i enhver kultur, inklusiv vores egen rolle og magtposition. Vi arbejder for, at alle stemmer bliver hørt og inddraget, så aktører, med udgangspunkt i deres forskellige baggrunde, kan bidrage til at finde fælles løsninger på samfundets udfordringer.

Med udgangspunkt i partnerskaber og konkrete projekter bruger vi dialog som et redskab til at skabe en mere fredelig, retfærdig og bæredygtig verden – både globalt og i Danmark. Vi udvikler løbende nye metoder og værktøjer, der understøtter dialogens rolle i at forebygge konflikter, modvirke polarisering og diskrimination, styrke demokratiske processer og håndtere klima- og naturudfordringer. Det er afgørende for os, at dialogen er ligeværdig og inkluderende og rummer mangfoldigheden af erfaringer og stemmer – uanset religiøs, etnisk eller kulturel baggrund.

Danmissions særlige styrke – hvorfor vores dialogarbejde gør en forskel

Vores styrke ligger i at facilitere processer, hvor gensidig respekt, ligeværd og åbenhed danner grundlag for erkendelse, samarbejde og forandring – både personligt og kollektivt. Mange steder i verden er samfundene præget af stor forskellighed med hensyn til etniske, kulturelle, religiøse og livssynsmæssige baggrunde, og religiøse aktører spiller en nøglerolle i arbejdet for positive og bæredygtige samfundsforandringer. Gennem dialog muliggør vi samarbejde om fælles mål – også dér, hvor forskelligheder virker truende eller uforenelige.

- **Vi er eksperter i at navigere blandt religiøse aktører og grupper**
Fordi vi selv er en trosbaseret organisation, ved vi, hvad det vil sige at være troende. Religiøse aktører uanset trosbaggrund fatter tillid til Danmission, fordi vi værdsætter troen, forstår og taler det religiøse sprog og ved, hvor vigtig troen er for mange mennesker.

- **Vi udvikler tværreligiøs kompetence**

Vores tilgang styrker menneskers evne til at indgå i relationer på tværs af etnicitet, kultur, tro og livssyn. Det indebærer refleksion over eget ståsted, respekt og nysgerrighed over for andres perspektiver samt empatisk forståelse, der gør perspektivskifte muligt.

- **Vi forebygger og mindsker polarisering og fremmer fælles handlekraft**

Gennem vores partnere samler vi religiøse så vel som ikke-religiøse aktører på tværs af forskellighed. Målet er at reducere polarisering og skabe grobund for fredelig sameksistens, gensidig forståelse og samarbejde om fælles udfordringer, fx vedrørende klima- og naturspørgsmål.

Vi tilpasser altid vores metoder til den konkrete kontekst og de deltagende grupper.

Eksempler på hvordan Danmission arbejder med dialog

Danmission arbejder altid i partnerskaber, og gennem kapacitetsopbygning styrker vi vores partnere til at være dialogaktører.

1. I det nordlige Myanmar samlede Danmissions partner relevante aktører, både religiøse aktører og landsbyledere til en dialogproces. De mødtes over flere gange. Der var både kristne og buddhister repræsenteret og fra flere etniske baggrunde. De frygtede længe hinanden, for hvilken side var de på i krigen? Gennem partnernes forsigtige facilitering af dialogen imellem dem, lærte de hinanden at kende, og frygten for hinanden forsvandt. Det medførte, at de sammen kunne se på deres landsbys store fælles behov. Et af deres behov var en skole til deres børn. Alle bidrog med det, de havde, om det var bambus, værktøj, træ eller byggekundskaber. Sammen byggede de en skole, hvor deres børn mødes med deres lærer og genoptager deres skolegang. Gruppen mødes fortsat jævnlig til en kop grøn te, hvor de taler om de behov, deres fælles landsby har.
2. På Zanzibar er der gennem årene oprettet flere komiteer for religiøse ledere. Danmissions partner, ZANZIC, har trænet komiteerne i dialog, konflikthåndtering og samarbejde. I starten var komiteen på øen Pemba usikker på, om deres komite kunne gøre gavn, men gennem ZANZICs fortsatte træning, støtte og mange besøg, fik de religiøse ledere i gruppen mere og mere selvtillid til, at de sammen kunne løse problemer. De har lært en masse om Islam og Kristendom, så de ikke længere er usikre på hinanden. Det har taget tid. De har for eksempel løst en landkonflikt mellem kristne og muslimer, hvor kristne havde købt et stykke jord til at bygge en kirke. Det viste sig, at kommunen havde solgt et stykke jord, der ikke var deres. Derfor demonstrerede muslimer foran byggeriet. Komiteen blev tilkaldt, og de gik i dialog med begge parter samt inkluderede kommunekontoret. De kristne fik lov at beholde deres købte jord, og muslimerne fik et nyt stykke jord. Hver gang der opstår konflikter på øen

Pemba, bliver komiteen af religiøse ledere tilkaldt for at samarbejde med kommunen om at løse konflikterne.

3. Efter Danmissions partner CEOSS i Egypten har trænet religiøse ledere i dialog, mangfoldighed, tolerance og medborgerskab, inkorporeres det i de religiøse ledes arbejde, og de lægger vægt på begreber som opbygning af tolerance og bekæmpelse af hadefuldt tale gennem prædikener i deres institutioner, moskeer og kirker og deres skrifter. For eksempel skrev en kvindelig muslimsk prædikant en artikel om medborgerskab, som blev offentliggjort i Al-Azhar Universitets officielle avis – en indflydelsesrig og vigtig reference inden for islam, både i Egypten og internationalt. Derudover er mange religiøse ledere begyndt at arrangere skolebesøg og undervise og engagere elever i dialog, fortælle om medborgerskabets værdier og adressere forskellige former for vold – med det formål at forme aktive og inkluderende borgere for fremtiden. Dette resultat er betydningsfuldt, fordi det viser, hvordan religiøse ledere, som har stor indflydelse i det egyptiske samfund, fremmer mangfoldighed, bekæmper hadefuldt tale og tager afstand fra vold gennem positive og inkluderende fortællinger. Ved at bruge flere platforme (f.eks. Al-Azhar), som er med til at forme folks værdier og forståelse af den 'anden', strækker deres indflydelse sig til millioner af mennesker i Egypten.