



Adfærdspolitik 2025

1 Introduktion

1.1 Baggrund

Danmission er en organisation, der arbejder for en fredelig, retfærdig og bæredygtig verden, hvor menneskers tro og livssyn frit kan praktiseres. Vi tror på, at vi er skabt til et fællesskab i forbundethed med naturen og hinanden, på tværs af grænser og nationalitet. Vi tror på, at dialog mellem mennesker, med forskellige livssyn og religioner, er et vigtigt fundament for fredelig, retfærdig og bæredygtig sameksistens. Vi anerkender alle menneskers ligeværd og tager ansvar for at skabe et inkluderende, respektfuldt og trygt miljø, både internt i organisationen og i de projekter, vi støtter og gennemfører. Samtidig forpligter vi os til at forebygge og håndtere grænseoverskridende og krænkende adfærd.¹

Både nationalt og internationalt arbejder Danmission i forskellige kontekster med udsatte grupper, som er i særlig risiko for at blive udsat for magtmisbrug, udnyttelse og overgreb. Det kræver derfor ekstra opmærksomhed, når vi som organisation samarbejder på tværs af kulturer og landegrænser. Hvad der regnes for acceptabel eller uacceptabel adfærd i én kontekst, gør sig ikke nødvendigvis gældende i anden kontekst. Derfor er det afgørende at fastsætte klare retningslinjer for, hvad Danmission anser som acceptabel og uacceptabel adfærd.²

Alle, der engagerer sig i Danmissions projekter og aktiviteter, har et fælles ansvar for at skabe en inkluderende, respektfuld og tryk kultur, fri for krænkende adfærd. Danmissions ledelse har et særligt ansvar for at gå forrest, mens medarbejdere forpligter sig til aktivt at bidrage til og samarbejde om at opretholde denne kultur, samt informere samarbejdspartnere om Danmissions etiske principper.

1.2 Formål

Adfærdspolitikken har til formål at:

- Sikre et inkluderende, respektfuldt og trygt miljø for alle ansatte, frivillige, samarbejdspartnere og andre engageret i Danmissions aktiviteter og projekter.

¹ Danmission definerer krænkende adfærd som "(...) når en eller flere personer groft eller flere gange udsætter andre personer for adfærd, som af disse personer opfattes som nedværdigende. Krænkende handlinger kan både være aktive handlinger og at undlade at handle (både fysisk, verbalt og digitalt). Det betyder, at det er egne grænser, der ligger til grund for, hvornår noget opleves grænseoverskridende eller krænkende. <https://at.dk/regler/at-vejledninger/kraenkende-handlinger-4-3-1/>

² Udsatte grupper omfatter børn, kvinder, minoriteter, personer med handicap m.fl. Når kategorier krydser med andre kategorier, kan den pågældende gruppe være i en særlig udsat position - F.eks. hvis du er et barn med handicap eller ung og kvinde etc.

- Forebygge og bekæmpe alle former for krænkende og grænseoverskridende adfærd i Danmissions aktiviteter og projekter.

1.3 Anvendelse

Alle ansatte, frivillige og samarbejdspartnere har pligt til at leve op til Danmissions adfærdspolitik, samt til at reagere, hvis de oplever eller overværer adfærd, der strider mod politikken. Overtrædelser af adfærdspolitikken vil medføre konsekvenser, afhængig af graden af alvor og kontekst. Samtaler med de berørte skal afdække, om en dialog er tilstrækkelig, eller der skal være større konsekvenser f.eks. i form af påtale, advarsel, afskedigelse, bortvisning, opsigelse af aftaler og/eller anmeldelse til myndigheder.

Danmission forpligter sig til at arbejde i overensstemmelse med gældende internationale konventioner og standarder på området.³

2 Acceptabel og uacceptabel adfærd

2.1 Ethiske principper

Som organisation og individ forholder vi os ansvarligt over for den enkelte og hinanden. Danmissions etiske principper sætter rammen for den kultur, som Danmission ønsker at opretholde og styrke.

- **Respekt for den enkelte og hinanden:** Vi mener, at alle har ret til at blive behandlet med værdighed og respekt uden nogen former for diskrimination.
- **Psykologisk tryghed:** Vi stræber efter at skabe et miljø, hvor alle føler sig trygge i at udtrykke sig frit, og hvor forskellige opfattelser bliver mødt med en nysgerrig, respektfuld og dialogisk tilgang.
- **Bevidsthed om kontekst:** Vi er opmærksomme på og forholder os ansvarligt til den kontekst og de magtforhold, der eksisterer i interaktioner i forhold til de kulturelle normer og dynamikker, vi arbejder i.
- **Særligt fokus på grupper i udsatte positioner:** Vi bestræber os på altid at have en skærpet opmærksomhed på de grupper, som er i særlig risiko for at blive udsat for magtmisbrug, udnyttelse og overgreb. Disse grupper

³ Gældende internationale konventioner, som Danmark har tiltrådt, omfatter 7 FN-konventioner; Kvindekongressionen, Torturkonventionen, FN's Konvention om Borgerlige og Politiske Rettigheder, Handicapkonventionen, FN's Konvention om Økonomiske, Sociale og Kulturelle Rettigheder, Racediskriminationskonventionen, Børnekonventionen og herunder FN's retningslinjer for beskyttelse mod seksuel udnyttelse og misbrug (ST/SGB/2003/13) m.fl.

omfatter, men er ikke begrænset til, kvinder, børn, personer med handicap og minoriteter - religiøse, etniske, seksuelle etc.

2.2 Nultolerancepolitik over for grænseoverskridende og krænkende adfærd

Danmission praktiserer en nultolerancepolitik over for krænkende adfærd.

Eksempler på uacceptabel og krænkende adfærd:

- Diskrimination: Negativ forskelsbehandling på baggrund af køn, etnicitet, seksualitet, religion, alder, handicap m.m.
- Sexchikane: Enhver form for uønsket verbal, nonverbal eller fysisk adfærd med seksuelle undertoner
- Seksuel udnyttelse: Enhver form for misbrug af en persons sårbarhed, magt eller tillid med det formål at opnå seksuelle fordele. Dette kan omfatte tvang, manipulation eller udnyttelse af en persons afhængighed eller svage position, for at opnå seksuelle ydelser
- Seksuelt overgreb: Enhver form for seksuel krænkelse, hvor en person udsættes for seksuelle handlinger uden samtykke. Dette kan inkludere både fysisk og psykisk tvang
- Misbrug af børn: Seksuelt misbrug af børn, børnearbejde, grooming eller andre former for udnyttelse af børn
- Mobning: Gentagne og vedvarende, sårende handlinger mod en specifik person
- Nedværdigende sprogbrug og tonefald: At tale og skrive grimt om og til andre
- Vold: Fysiske og verbale overgreb eller trusler om vold

Listen er ikke udtømmende, og krænkende adfærd gælder både verbal, nonverbal, fysisk og digital adfærd.

3 Beskyttelse af børn

Danmission forpligter sig til at beskytte børn mod enhver form for overgreb, udnyttelse, misbrug eller omsorgssvigt. Vores forpligtelse til børnebeskyttelse gælder både i det arbejde, som Danmission selv implementerer, og i de projekter, som implementeres gennem samarbejdspartnere.

Læs Danmissions Børnebeskyttelsespolitik her: (under udarbejdelse)

4 Præventive tiltag

I alle dele af vores arbejde, arbejder vi målrettet med forebyggelse af krænkende adfærd, dvs. at alle vores præventive tiltag er tilpasset den specifikke målgruppe og kontekst, vi arbejder med.

5 Rapporteringskanaler

Danmission har en online klagemekanisme; Danmissions whistleblowerordning. Her er det muligt for alle at klage over alvorlige eller ulovlige forhold i forbindelse med Danmissions aktiviteter og projekter eller ved brud på denne politik.

Følg linket for at indgive en klage: [Whistleblowerordning - Danmission](#)

Alle klager vil blive behandlet fortroligt og indrapporteret i Danmissions klagehåndteringssystem. Læs mere om vores retningslinjer for håndtering af klager her:  [Complaints-handling-and-investigation-guidelines_2022.pdf](#)

Hvis du er ansat i Danmission, kan du henvende dig via Danmissions interne klagehåndteringskanaler - læs mere om hvordan her: (Under udarbejdelse)

Denne politik evalueres og revideres ved behov, for at sikre dens relevans og effektivitet.

Ansvarlig: Chef for Ressourcer og Kapacitet

Involverede: Controller, HR Senior Rådgiver i samarbejde med Danmissions sikkerhedsrepræsentanter.

Udarbejdet den 11. marts 2025
revideres: XXX